



SSF nytt



INFORMATIONSBILD FRÅN SSF

ORDFÖRANDE HAR ORDET

Det har nu gått några månader in på det nya året och kan konstatera att nu får vi börja leva lite mer normalt igen efter släppta restriktioner. De frågeställningar som dyker upp för mig är framförallt hur det nya normala kommer att se ut.

Så såg min inledning ut ända fram till den 24 februari och den inledningen känns nu väldigt trivial och ovidkommande.

Den 24 februari valde Ryssland att invadera Ukraina! En händelse som för många väckt starka oros känslor om vad som kommer att ske härnäst. Kommer Putin att gå vidare och skala upp invasionen till att beröra fler länder eller är det här isolerat till Ukraina. Det här är ju inget vi kan veta i dagsläget men det skapar väldigt mycket spekulationer och det påverkar oss på många sätt.

Direkt så föll börserna ytterligare. Inflationen fortsätter att stiga. Diesel- och bensinpriser har nått nya rekordnivåer och trots att riksdagen tagit beslut om skattesänkningar så vi har nog inte sett slutet ännu utifrån att det råder väldigt stor obalans i tillgång och efterfrågan. Lokalt i några av våra företag har det gjorts snabba beslut för att förändra milersättningen men alla ersättningsbeslut har en tendens till fördröjning och man kompenseras inte fullt ut för så här stora kostnadshöjningar.

I detta nummer

Ordföranden har ordet

Inlägg från Andreas blogg: Nej – jag kan inte ta hänsyn till att du skaffat hund.
Att jobba hemifrån är ingen rättighet!

UEF

Förbundsrad

Rekryteringsansvarig i klubbarna



Thomas Esbjörnsson,
ordförande.

” Signaler om dubbling av virkespriser till leverantörer.

Thomas Esbjörnsson

Våra åkerier och avverkningsentreprenörer lider av de här kostnadshöjningarna och det handlar mycket om omförhandling av avtal i dagsläget. Det är hård press på medarbetarna.

Många av våra företag har skogsvårdsentreprenörer och underentreprenörer med ukrainsk arbetskraft som kommer att utebli och det jobbas mycket med analys hur exempelvis plantering och röjning kommer att påverkas. I södra Sverige har planteringen så smått dragit igång och redan kommer det signaler om brist på tillgång av kunnig personal.

Den enes bröd är den andres död är ett slitet uttryck. I krigets spår så kommer det verkligen att se ut så. På virkesmarknaden och speciellt på sågade råvaror såg toppen ut att vara nådd under hösten men där har bilden ändrats igen. Virkespriserna har vänt uppåt och signaler från Finland säger att det nu avtalas om nivåer som handlar om dubbling av virkespriserna till leverantörerna.

Det kommer att krävas mycket virke till återuppbyggnad av Ukraina och med de sanktioner som gäller mot Ryssland så kommer råvarubasen att bli koncentrerad till Europa och speciellt norra Europa. Vi kommer att ha goda tider framåt. Det känns väldigt paradoxalt men kommer att vara en realitet en längre tid framöver.

Det är inte många levande kvar som upplevde Koreakrisen i början av 50-talet men då hade vi en situation liknande den här som drev virkespriser till nivåer som vi egentligen först nu under 2000-talet upplever. Beaktar vi penningvärdet så är vi kanske inte ens på de nivåerna.

Ordförande Thomas Esbjörnsson

Inlägg från Andreas blogg

Andreas Miller, vår förbundsordförande, skrev i sin blogg den 3:e februari det här inlägget:

Nej – jag kan inte ta hänsyn till att du skaffat hund. Att jobba hemifrån är ingen rättighet!

3 februari 2022/30 Kommentarer/i chef /av Andreas Miller

Idag beslutade regeringen att restriktionerna kommer att släppa den 9 februari och därmed även uppmaningen att jobba hemifrån. Hur ska vi nu göra framåt, fortsätta på distans eller återvända till kontoret? Jag träffade en framgångsrik chef som var så innerligt trött på distansarbete och alla dess negativa konsekvenser. Hen sällade sig verkligen inte till hyllningskören för distansarbete.

– Visst vi har drivit verksamheten digitalt och det har rullat på, men innovationen och den kreativa processen har stannat av.

Inte nog med det. Hen upplever att de två åren på distans har börjat odla fram en ny norm att chefen ska visa hänsyn för alla tänkbara familjesituationer. Medarbetare har köpt hus långt från kontoret, andra har skaffat hund och andra tycker det är så skönt att slippa pendla.

– Stopp och belägg. Jag är chef för en verksamhet och vi måste tillsammans ha fullt fokus på verksamhetens utveckling. Jag tänker inte, och jag kan inte ta hänsyn till alla hundar och husköp, säger chefen som jag fikar tillsammans med.

Utgångsläget för den här chefen framåt är att medarbetarna jobbar på kontoret med möjlighet till distansarbete. Men det är inget fritt val utan måste motiveras, stämmas av med chefen och vara för verksamhetens bästa och inte det bästa för valpens utveckling.

Många är de chefer som brottats med hybridledarskap under pandemin. De har en grupp medarbetare som inte kunnat jobba hemifrån och som i vissa delar fått täcka upp för andra som jobbat på distans. Det har skapat skav och friktion i verksamheten och stora utmaningar för många chefer. De längtar efter att detta ska vara över.

Det är det här det kommer att handla om ett tag framåt. Hur ska vi ha det, ska det vara tillåtet att jobba hemifrån? Är det en rättighet? Eller är det en förutsättning för företag att kunna vara attraktiva i framtiden? Personligen tror jag att det är viktigt att man lyfter frågan i företagen och värderar båda sidor, både företagets och chefernas krav men också medarbetarnas krav för att få vardagen att fungera. Ska vi kunna rekrytera medarbetare framåt så går det inte att undvika den här frågan nu. Det blir intressant framåt att få ta del av hur man löser det här inom skogsnäringen.

Thomas Eshjörnsson

UEF

Året 2022 har börjat ganska lugnt för UEF och de uppdrag vi har i näringspolitiken. Beslutsfattarna i Europa har annat att tänka på i dagsläget än skogsfrågor.

Biodiversitets- och skogsstrategierna är lagda och ”implementering pågår”. Hemma i Sverige har implementeringen tagit sig uttryck i fågeldirektivet. I andra länder jobbar man mer med hållbart skogsbruk och kanske lite åt ”close to nature” som det heter. En tredjedel av med-

lemsländerna inom EU vill förkasta strategierna och låta skogen vara nationell angelägenhet. Kanske får det effekt, men det lär dröja med tanke på det krig som råder i vår närhet. Bryssel hanterar däremot virkesfrågor för fullt. Rundvirke och sågade varor från konfliktzonen klassas i princip som illegala. I förlängningen om bio- och skogsstrategierna genomförs fullt ut, beräknar den europeiska sågverksföreningen att timmerförsörjningen kan minska uppemot 40% i ”worst case”. Det blir spännande tider. Vi i UEF sam-

” Rundvirke och sågade varor från konfliktzonen klassas i princip som illegala.

Mårten Gustavsson

verkar med Statsskogarna och privata skogsägarnas organisationer kring året 2022 och räknar med att samla kommissionsfolk och parlamentarer i höst kring våra hjärtefrågor om de ekosystemtjänster som förväntas från skogarna, och hur de ska finansieras. Fortsättning följer ...

Mårten Gustafsson

Förbundsråd

Den 1 mars träffades Ledarna och inbjudna till förbundsråd för att fira att Ledaravtalet fyller 30 år i år.

Ledarna hade planerat en fin kväll, men redan när vi samlades innan middagen var det rejält livat på restaurangen och under hela kvällen fick vi lyssna på den tydliga välkända tisdags-quizen och musik på hög volym. Maten i form av tofu, luftigt omsluten av ett tunt skinn av panering, serverad med väldoftande skaldjursrisotto, lämnade tyvärr mer att önska som upplevelse. Men som tur var efterrättsschokladpajen riktigt god och sällskapet mycket trevligt vilket givetvis väger upp.

Dagen efter samlades vi för förbundsråd, två från varje branschförening i Ledarna var inbjudna vilket summerade ett 60-tal deltagare på plats. Vi möttes av att Andreas

presenterade glädjande nyheter, att medlemsantalet ökat i februari och exempel på hur Ledarna synts i media förra året och fram till nu. Spännande att höra om hur detta kan mätas och jämföras, det dokumenteras om Ledarna synts i något som sprids mycket på sociala media och om det varit en hög eller låg kvalitet på det som synts.

Vi fick veta att det uppdaterade förbundspolitiska programmet som skall beslutas på kongressen, är tänkt att heta: *Ledarskapets värde – för en hållbar värld!*

Lite nyheter om pågående omstruktureringar var att tidigare M-gruppen som nu heter Chefakademin slås ihop med tidningen Chef och tidningens tidigare VD Cissi Elwin tar över som VD för Chefakademin. Därmed har man rekryterat en ny chefredaktör som heter Nisha Besara. Båda två var på

plats och presenterade sig och sina tankar om kommande uppdrag. Deltagare från Ledarnas aspirantprogram – ”Förnyelse av Ledarnas demokrati” var med och berättade om de motioner de tagit fram efter att ha jobbat med bland annat mångfalds-, jämställdhets- och rekryteringsfrågor mer ingående. Tidningen Chef är uppskattad och fick från aspiranternas håll tips om vad som skulle kunna göra den ännu bättre.

Ledaravtalet gicks igenom och förbundsrådet hade workshop omkring detta under eftermiddagen, man belyste bland annat skillnader i Ledaravtalet beroende på om man jobbar för staten, kommun, region eller privat. Bra dagar med fullt fokus på att göra Ledarna ännu bättre.

Yvonne Hedman Nordlander

Rekryteringsansvarig i klubbarna

Nu är årsmötenas tid i vackra landet Sverige. Då även dags för SSF-klubbarna att ställa till årsmöten.

Nytt för i år är att stämman beslutade att klubbarna väljer rekryteringsansvariga för att ingå i en grupp för hela föreningen. Gruppen kommer att verka för att rekrytering av nya medlemmar fungerar ute på arbetsplatserna. Det är vår huvudsakliga ingång till medlemskap. Rekrytering på skolorna är också en bra möjlighet.

Bakgrund:

Medlemsantalet går ner sakta och för att vända trenden behöver vi systematisera arbetet.

Beslut från stämman:

Stämman beslutar att rekommendera klubbarna att lägga till en punkt i föredragningslistor för årsmöten, där man utser en ”rekryteringsansvarig” som får till uppgift att ingå i en samlad grupp inom SSF, som leds av rekryteringsansvarig i SSF styrelsen.

Gruppen stämmer av regelbundet hur rekrytering löper. Idéer utbyts och SSF medverkar till att få till bra rutiner tillsammans med HR-personer på företagen, så att vi kan nå alla potentiella medlemmar.

Arbetet involverar även Ledarnas kontorsservice som får stötta upp i de delar som de kan vara behjälpliga.

Genomförande:

SSF's rekryteringsansvarige i styrelsen ber klubbarna om utsedda rekryteringsansvariga under 2022.

Rekryteringsgruppen samlas kvartalsvis i videomöte för att arbeta med SSF's uppsökande rekryteringsarbete.

*Mårten Gustafsson,
rekryteringsansvarig SSF-styrelsen*



*SSFnytt önskar alla
en fin vårvinter
samt en vilsam
PÅSK-ledighet*

Nästa nummer utkommer juni 2022



SSF
Bingbyvägen 11
794 33 ORSA

Ansvarig utgivare:
Sven-Erik Sjöberg

Följ och gilla oss på facebook:
www.facebook.com/SSFLedarna



**Har ni frågor eller synpunkter
kontakta oss på:**
ssfledarna@gmail.com

www.ssf.ledarna.se

Redaktionsråd:

Sven-Erik Sjöberg
Bingbyv. 11, 794 33 Orsa
070-331 52 30, ses025043469@gmail.com

Thomas Esbjörnsson
Örnsköldsvik
thomas.esbjornsson@sveaskog.se

Yvonne Hedman Nordlander
Falun, 070-584 45 59
yvonne.hedman.nordlander@storaenso.com
WEB-Master

Mårten Gustafsson
Köping, 010-482 81 63
marten.gustavsson@mellanskog.se

Martin Norberg
Bjästa, 070-293 29 13
martin.norberg@rundvirkeskog.se

Fredrik Allemog
Hörby
fredrik.allemog@sodra.se