

ledarna

SVERIGES CHEFSORGANISATION

ledarna.se/fkl • MAJ 2022



FRAMTIDENS
KVINNIGA
LEDARE
2022

*Framtidens kvinnliga
ledare 2022, Jenny Jonsson:*

**”Mitt ledarskap
har det bästa
av två kulturer”**

Andreas Miller:

En mångfald av erfarenheter behövs

VI LEVER I TIDER då vi har ett gemensamt ansvar att stå upp för ett demokratiskt inkluderande ledarskap som utvecklar människor, företag och samhällen till det bättre. Vi behöver hela tiden bredda bilden av vem som kan och vill bli chef. Längre genom historien har mäns ledarskap varit den styrande normen. Under 1900-talet och in i vår tid har vi sakta förflyttat normen om vem som kan vara chef. Flera viktiga samhällsreformer har skapat förutsättningar för kvinnor att göra karriär och bli ledare. I dag finns många kvinnor som är chefer i offentlig sektor. Dock kan vi konstatera att kvinnor som är chefer inom kvinnodominerade yrkesområden har större grupper, större ansvar, bättre utbildning men sämre lön än män i motsvarande position inom mansdominerade yrkesområden. Det pågår fortsatt en tydlig värdediskriminering.

Riktat vi blicken mot näringslivet går det åt rätt håll vad avser jämställdheten, men det går väldigt långsamt. Fortfarande är 73 procent av cheferna i börsbolagens ledningsgrupper män. Det sker en dold kvotering där "lika väljer lika" vilket skapar en exkluderande kultur. Pandemin och klimathotet har gjort att jämställdhetsfrågan hamnat lite utanför radarn. Det är egentligen mycket märkligt eftersom det är nu vi behöver jobba för en mångfald av erfarenheter för att klara vår framtids utmaningar, och då behöver vi fortsätta driva jämställdhetsarbetet.

DET ÄR I LJUSET av den här bilden som Ledarna presenterar den 16:e listan med Framtidens kvinnliga ledare. Det är



en lista som visar på kompetenta ledare inom alla samhällssektorer. Det är en lista som fyller mig med stort framtidshopp.

Jenny Jonsson, vd på Byggvesta, är nummer ett på listan i år. Hon är en ledare som står för ett resultatriktat ledarskap med både social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet i fokus. Jenny och de andra 74 kvinnorna på FKL-listan är viktiga förebilder för ett inkluderande och jämställt ledarskap för framtiden.

ANDREAS MILLER
Förbundsordförande, Ledarna



Läs mer om Framtidens kvinnliga ledare på ledarna.se/fkl

” Alla kvinnorna på FKL-listan är viktiga förebilder för ett inkluderande och jämställt ledarskap för framtiden.



FRAMTIDENS
KVINNIGA
LEDARE
2022

Så utses kvinnorna som leder för framtiden

Varje år rankar Ledarna unga kvinnor på chefspositioner som går före och gör skillnad. Ett svårt men inspirerande arbete, enligt jurymedlemmen Simon Werbart Flato.

SIMON WERBART FLATO, grundare och verksamhetschef på hållbarhetsorganisationen Sustainergies, är en av medlemmarna i årets FKL-jury. Han beskriver juryarbetet som utmanande, med ett gediget material att utgå från.

– Vi har jobbat individuellt men också mycket tillsammans i jurygruppen. Alla har olika förkunskaper och branscherfarenheter, så våra diskussioner har varit oerhört viktiga, säger Simon Werbart Flato.

Som hållbarhetsexpert har han genomgående utgått från det perspektivet i sin bedömning.

– Det ligger allt mer förväntningar på chefer och ledare att vara förebilder, att ta stort ansvar och få medarbetarna att känna att de är en del av ett schysst sammanhang. Så jag har letat särskilt efter chefer som är måna om att alla på arbetsplatsen bidrar till ett mer hållbart samhälle.

JURYN HAR VARIT noga med att få bredd i perspektiv och representation bland kandidaterna. De har utgått från såväl olika individuella bakgrunder som olika sektorer och branscher. Simon Werbart Flato har deltagit i FKL-juryen tre

gångar tidigare. I år inspirerades han extra mycket av den starka förmåga många av dessa ledare visar.

– De kombinerar ett tydligt resultatdrivet ledarskap med en stark förståelse för medarbetarnas behov, och ett stort fokus på att lyfta andra – inte minst underrepresenterade grupper. Kvinnorna högst upp på listan får hela sina team och organisationer att växa. ■

Urvalskriterier

Kvinnorna på listan är chefer eller ledare 20–35 år. De bedöms för sina prestationer till och med 2021 enligt kriterierna:

- **Kompetens:** Visar ett transparent, inkluderande ledarskap som främjar resultat genom att utveckla medarbetares potential.
- **Resultat:** Har ansvar för resultat och makt att utveckla och leda en verksamhet, eller driver en viktig samhällsförändring.
- **Potential:** Leder utifrån en vision om ett hållbart samhälle och visar nytänkande.

Jury för FKL 2022: Christina Werner, chef Erbjudande & Utveckling, Ledarna (juryordförande), Andreas Miller, förbundsordförande, Ledarna, Helya Riazat, medgrundare och rektor Järvaskolan, 2021 års FKL-vinnare, Nina Åxman, VP Global Operations, Sandvik Rock Tools, FKL-vinnare 2020, Suzan Hourieh Lindberg, CEO, The Social Few, Simon Werbart Flato, grundare och verksamhetschef, Sustainergies, Linda Wallberg, departementssekreterare Utrikesdepartementet, ledamot i Ledarnas förbundsstyrelse. Läs mer om FKL på ledarna.se/fkl

NR
1

Jenny Jonsson

31, vd, ByggVesta, Stockholm

Bor: Stockholm. **Karriär och utbildning:** Företagsekonomi vid University of Southern California. Senior affärsanalytiker och managementkonsult vid BTS. Direktör för strategisk utveckling i Bansvik Holding. Styrelsemedlem i Young Presidents Organization. **Så många rapporter till Jenny:** 5 direkt, cirka 55 i organisationen.

JURYNS MOTIVERING:

”Årets vinnare arbetar för integration och hållbara bostäder i utsatta områden, vilket visar på stort socialt engagemang. Hon lyckas ta det bästa från sina år som managementkonsult i USA till fastighets- och byggbranschen i Sverige och är mångkulturell i sitt ledarskap. Detta ger Jenny Jonsson en förstaplats bland Framtidens kvinnliga ledare 2022.”

KARINA LJUNGDAHL



Jenny Jonsson förenar svenskt och amerikanskt ledarskap:

”Jag strävar efter att vara mig själv”

FÖDD OCH UPPVUXEN i Seattle, med en svensk pappa och en amerikansk mamma, flyttade Jenny Jonsson till Sverige 2017. Familjeföretaget Byggvesta skulle bygga hyresrätter i Rinkeby, och hon och hennes mamma ville starta ett kvinnokoopertativ i området.

– Vi spenderade ett år i Rinkeby, och efter många diskussioner med lokalbefolkningen kom vi tillsammans fram till att det behövdes en plats för kvinnor att komma ut i jobb och få ledarskapsträning, säger Jenny Jonsson.

Hon blev medgrundare och ordförande i Yalla Rinkeby, ett socialt projekt finansierat av Byggvesta, för kvinnor som befinner sig långt från arbetsmarknaden.

– Vi ville göra mer än att bara bygga bostäder, och även visa andra bolag att det lönar sig att investera långsiktigt.

När kvinnorna får ett sammanhang mår de bättre, vågar mer och deras barn blir stolta. Det påverkar hela samhället.

SOM DELÄGARE OCH ägarrepresentant i Byggvesta genom moderbolaget Bansvik Holding drev Jenny Jonsson på kring sociala satsningar. När Byggvesta skulle rekrytera en ny vd ville styrelsen se henne på posten.

Efter långt övervägande antog hon utmaningen, och i april 2020 blev hon in som vd.

– Jag har försökt behålla lite av det amerikanska i mitt ledarskap – att ta mer plats, våga sticka ut och vara annorlunda. Men jag har också tagit till mig det svenska, att till exempel vara ödmjuk och ta input från hela gruppen innan beslut fattas. Jag tror det har hjälpt mig

att ha det bästa av två kulturer i mitt ledarskap.

För Jenny Jonsson är det viktigt med självreflektion och att vara medveten om vilka beteenden som skapar en bra ledare.

– Jag strävar efter att vara mig själv som ledare. Jag drivs av att skapa en tydlig vision och kultur där medarbetarna vågar kliva fram och ta plats. Att bygga team som jobbar effektivt, men där medarbetarna har roligt på vägen.

Nu står Byggvesta inför en tillväxtresa. Jenny Jonsson vill behålla familjekänslan i bolaget.

– Vi ska fortsätta ha högt i tak, alla ska kunna säga vad de tycker och våga utmana. Det är viktigt att varje individs styrkor lyfts fram och att vi har en stark samarbetskultur. ■



Núria Criado Alvarez

35, HVDC Sales Manager Northern Europe, Hitachi Energy, Ludvika



FRAMTIDENS
KVINNliga
LEDARE

Bor: Ludvika. **Karriär:** Flygingenjör-master samt master i flygtrafikledning. Underhållsproduktionschef på Iberia i Barcelona; global chef för kontroll och skydd på ABB-HVDC och senast Offshore Tender Manager på Hitachi Energy. Nuvarande roll sedan våren 2022. **Så många rapporterar till Núria:** Cirka 30.

[Se juryns motivering på ledarna.se/fkl](https://ledarna.se/fkl)

”Jag vill bidra till teamens framgång”

SOM HVDC SALES Manager på Hitachi Energy har Núria Criado Alvarez en bred palett av uppgifter, allt från att bygga strategiska kundrelationer till att ansvara för offerter och legala och kommersiella villkor. Samtidigt leder hon ett globalt team med olika kompetenser.

– Rollen kräver ett tydligt och transparent ledarskap, säger Núria Criado Alvarez.

HVDC är en teknik för att överföra el längre sträckor.

– I min roll behövs en bred förståelse både för tekniken och kommersiella aspekter, som är ganska komplexa. Det

är fantastiskt att bidra till ett globalt sammankopplat och hållbart energisystem.

NÚRIA CRIADO ALVAREZ beskriver sig själv som en lyssnande ledare som älskar att se sina team växa. Hon tar gärna med medarbetare som är experter inom sitt område på möten med ledningsgruppen eller hos kund.

– De känner till sina områden bäst, och på så sätt kan de känna sig delaktiga, få erkännande och bli utmanade.

För Núria Criado Alvarez är det viktigt att skapa mening och en hälsosam arbetsmiljö för alla i teamet.

– Jag vill ha en ständig kommunikation med medarbetarna. För mig är det jätteviktigt att bidra till utvecklingen och framgången för mina team, stötta dem och definiera tydliga mål. Alla har en viktig roll för att teamet ska lyckas, det är aldrig ett enmanna-race.

Att jobba aktivt mot diskriminering är något hon prioriterar.

– Världen förändras snabbt, och vi vill möta förändringen med innovativ teknik. För att lyckas med det behöver vi tillgodose företagets behov av olika kompetenser. Utan mångfald begränsas vår utveckling, säger Núria Criado Alvarez. ■



Marika Hoflund

35, Managing Director, Michelin Nordic, Stockholm

Bor: Stockholm. **Karriär och utbildning:** Juristexamen Stockholms universitet. Inköpschef och kommersiell analytiker Scania CV, chef affärsstöd och försäljning Scania Sydafrika, regional produktchef Scania regionkontor Asien. Regional försäljningsdirektör reservdelar och service Scania CV. Nuvarande roll sedan maj 2022. **Så många rapporterar till Marika:** Cirka 180.

[Se juryns motivering på ledarna.se/fkl](https://ledarna.se/fkl)

”På arbetet kan vi mötas som människor”

MÖJLIGHETERNA ATT JOBBA internationellt på företag med global närvaro lockade Marika Hoflund till fordonsbranschen.

– Jag tycker det är väldigt roligt att träffa människor med olika bakgrunder och perspektiv, säger Marika Hoflund.

Fordonsbranschen är fortfarande starkt mansdominerad, och som kvinna tillhör hon i de flesta sammanhang en minoritet.

– Periodvis har jag behövt ha ganska vassa armbågar. Det gäller att stå väldigt stadigt i den man är och det man står för. Men det går att se en positiv förändring,

det är mycket större fokus nu på att få fram kvinnliga medarbetare och chefer än när jag började.

UNDER SINA ÅR på internationella arbetsplatser i Sverige och utomlands har Marika Hoflund insett vikten av att som chef vara lyhörd och öppen för olika perspektiv. Genom att se till alla individers olika styrkor, låta medarbetarna bygga på varandras idéer och arbeta mot tydliga mål går det att skapa team med en stark vi-känsla, menar hon.

– Jag ser arbetsplatsen som en otro-

ligt central plats för att föra samman människor med olika bakgrunder. Att bygga en inkluderande miljö, där alla får erkännande för sitt arbete och lika möjligheter att utvecklas, tror jag lägger grunden för ett stabilt samhälle. På arbetsplatserna hittar vi något som förenar oss. Vi kan mötas som människor när vi förenas kring mål, säger Marika Hoflund.

Ett av hennes främsta karriärmål är att skapa ett mer jämlikt, diversifierat och meritokratiskt arbetsliv.

– Jag vill spela en aktiv roll i att driva den förändringen. ■

Topp- PLATS 4-30 listan



4. PETRA AXELSSON

33, Director of Sustainability, Strategy and New Businesses, Nobina

5. SOFI FRIDLAND

33, CEO, Just Arrived Sweden & the Nordics



6. SABINA LAJIQ

33, landschef Norge, Flying Tiger Copenhagen

7. IRMA KARAT DZINDO

33, regionchef anläggningskonstruktion, Sweco

8. JOSEFIN SIGEDAL

31, vd, Affärsvärlden AFV Media

9. ANN-SOPHIE HOLGERSSON

36, avdelningschef socialförvaltningen, Vallentuna kommun



10. JOHANNA INGELSSON

32, CEO & founder, Equestrian Stockholm

11. REGINA MATTSSON

30, generalsekreterare, WFAD



12. AZRA OSMANCEVIC

34, Head of Business Development, Nordic Entertainment Group; medgrundare & vice vd, Justic

13. ANNA HAMMERLID

35, Chief Transformation Officer, GroupM

14. RASHIN KABODVAND

32, CEO, Sigma Technology Cloud

15. LISA WALLIN

35, enhetschef utvecklingsenheten, Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning

16. VIVECA JOHNSON

35, CFO Division Extraction & Filtration Technology & Region EMEA, Nederman

17. KAROLIN JOHANSSON

34, chefredaktör och ansvarig utgivare, Länsstidningen Östersund/Bonnier News Local



18. ULRIKA HOLST

31, Senior Vice President & Head of Group Financial Reporting and Business Control, Volvo Group



19. EMMA WIESNER

29, europaparlamentariker (C), Europaparlamentet

20. MIKAELA WARG

34, HR Director Global Operations, Sandvik



21. INESA FEJZIC

34, enhetschef hälso- och sjukvård (HSL), Lunds kommun

22. HAYAAT IBRAHIM

29, generalsekreterare, Institutet Mot Mutor

23. KRISTINA GERNES

35, avdelningschef kultur och konst, Halmstads kommun

24. GERDA MAZI LARSSON

34, CEO, Curitas Ventures

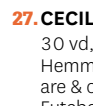
25. JESSICA DAHLKVIST

33, Director of Mechanical, Thermal and Industrial Design, Northvolt Systems, Northvolt



26. SOFIE TARRING LINDELL

30, CFO & Head of Investor Relations, Resurs Holding



27. CECILIA SAFAEE

30 vd, Fastighets Hemmaplan; grundare & ordförande, Futebol då força Foundation



28. EMILIA LILJESTRÖM

35, vd, Agronod

29. JOHANNA JUHL

34, Director B2B Product management, Tele2



30. ELIN HÅGEBY CAICEDO

34, generalsekreterare, Maskrosbarn

PETRA AXELSSON, Nobina:

"För mig är det viktigt med högt i tak och att vi 'kallar en spade en spade', som jag brukar säga. Vi säger som det är och som vi tycker oavsett vad det handlar om."



IRMA KARAT DZINDO, Sweco:

"Jag arbetar med mentorskap, till exempel parar jag ihop olika medarbetare där de får någon typ av utbyte och ett lärande av varandra."

KRISTINA GERNES, Halmstads kommun:

"Ett av mina ledord i mitt ledarskap är resiliens. Det är, i ett samhälle som utvecklas så snabbt som vårt, viktigt att vi har kraft och mod. Detta förutsätter trygga rum – något som jag ständigt arbetar med."



- **AJLA TALOVIC**
31, Head of Strategy & Innovation, Deloitte
- **ALIDA MEHOVIC**
32, gruppchef, Sweco
- **ANI KURTEVA BERGMAN**
32, Head of Enterprise PMO, Swedbank
- **ANNA MICKLIN**
31, Head of Steering and Transformation & Deputy Head of Customer Regulatory Management, Swedbank
- **ELIN MELIN LUNDSTRÖM**
32, Head of E-commerce, Telia Sverige
- **EMMA HELLSTADIUS**
31, Head of Marketing, E-commerce and Expansion, Indiska
- **EMMA MODÉER WIKING**
31, Head of International Sustainable Business, Business Sweden
- **ERIKA GYLLSTRÖM**
33, Head of Sustainability, Northvolt
- **IDA STRIDSBERG**
33, enhetschef, Farsta stadsdelsförvaltning, Stockholms stad

- **ISA WIDERSTÅHL**
32, förlagschef, Albert Bonniers Förlag
- **JENNIFER ALA-KATARA**
32, kund- och eftermarknadschef, NetOnNet
- **JOSEFINE OLSSON**
31, Europe Future Tech Lead, Accenture
- **MALIN CRONQVIST**
34, Founding Board Member & Vice Chairperson, Help to Help
- **MATILDA TÖRNERED**
32, enhetschef material-samordning och lokalservice, Sjöfartsverket
- **PAYAM ABDULKARIM**
33, enhetschef stöd/verksamhetsområde insatser, arbetsmarknadsförvaltningen, Stockholms stad
- **SARAH AHNSTRÖM**
33, Chief Operating Officer/vice vd, Apotea
- **SEILA MUJIC**
30, enhetschef omsorgsförvaltningen, Alvesta kommun
- **SELMA KLIPIC**
32, Production Manager (Division Rock Tools), Sandvik Mining and Rock Solutions
- **SOFIE ALLERT**
31, vd & grundare, Swedish Algae Factory
- **VERONICA EK**
35, polisinspektör och tf sektionschef, sektionen för brott i nära relation, Polismyndigheten, Polisområde Malmö



SEILA MUJIC, Alvesta kommun:
"Att säga förlåt och visa känslor påvisar styrka snarare än svaghet, samt skapar starkare band och inkludering."

IDA STRIDSBERG, Farsta stadsdelsförvaltning, Stockholms stad:

"Genom att hitta varje medarbetares styrkor samt tro på deras förmåga växer medarbetarna med utökat ansvar."



- **ANNA BAECKLUND**
33, Head of Data Science, Ica
- **ANNA SUNDELL**
35, Group Sustainability Manager, Stena Metall
- **ANNIE LINDMARK**
32, Program Director, Vinnova
- **ARBA KOKALARI**
35, europaparlamentariker (M), Europaparlamentet
- **CAROLIN LINDSTRÖM**
27, biträdande rektor, Tierps kommun
- **DORA PALFI**
28, Co-founder & CEO, ImagiLabs
- **ELIN ANDERSSON REDMO**
31, it-säkerhetschef & signalskyddschef, Försvarsmakten
- **ELSA BERNADOTTE**
33, medgrundare & vice vd, Karma
- **EMELIE MAGNUSSON**
35, Chief Product Officer, Banking as a Service & Deputy Head of SEBx, SEB
- **ERA GERGURI**
28, kontorsområdeschef, Statens Servicecenter, Jönköping
- **ERIKA GRAHM**
31, sportchef, Brynäs IF
- **IDA ÖLMEDAL**
32, kulturchef, Sydsvenskan & Helsingborgs Dagblad
- **IRMA KILIM**
35, drogpolitisk chef, IOGT-NTO
- **JENNIE ELHEIM**
31, insamlingschef, Göteborgs stadsmission
- **JENNY FELLDIN**
28, Head of Transformation, TietoEvry
- **JOANNA MIKLOS-SVAN**
35, miljöchef, Ulricehamns kommun
- **JOSEFIN GULLBRANDSSON**
30, Global Head of Digital Growth, Storytel
- **LINN ALFREDSSON**
32, Principal Corporate Counsel Western Europe, Microsoft
- **MARYAM TARIGHI**
31, Partner & CFO, Scandinavian Property Group
- **MATILDA EKEBLAD**
26, förbundsordförande, Moderata Ungdomsförbundet
- **MICHAELA BERGLUND**
34, CEO, Feminvest
- **SARA FASKHOODY SKÄRLINA**
34, Head of Finance Strategy & Transformation, PwC Sverige
- **TATIANA LUCHI**
32, hälso- och sjukvårdsstrateg & enhetschef, Primärvården Skåne, Region Skåne
- **TATIANA SHALALVAND**
34, Investment Director, Kinnevik
- **TOVE WINIGER**
33, hållbarhets- och kommunikationschef, Foria



Grattis till placeringen! Kan vi hjälpa dig vidare?

Ida, Duminda och deras kollegor har coachat tusentals chefer. De stöttar dig oavsett om du behöver hjälp akut eller har långsiktiga funderingar.

Besök **ledarna.se** för att ta reda på hur du tar hjälp av oss för nästa steg i karriären.



VI ÄR
PROFFS PÅ
CHEFER

ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

Se filmen från prisutdelningen
och läs allt om FKL på



ledarna.se/fkl

KONTAKT MED LEDARNA

LEDARNAS CHEFSSERVICE
Här kan du få hjälp med frågor rörande ditt medlemskap. Ring 0200-87 11 11 och följ instruktionerna beroende på vilket område du önskar kontakta oss inom.

LEDARNA.SE
På Ledarnas webbplats hittar du information och tjänster som rör dig och ditt ledarskap. För att få full tillgång till våra tjänster på webbplatsen måste du logga in.

FÖRBUNDSKONTOR
S:t Eriksgatan 26,
Box 12069,
102 22 Stockholm
E-post: ledarna@ledarna.se
Växel: 08-598 990 00
Medlemskontakt:
0200-87 11 11

ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION