

ledarna

SVERIGES CHEFSORGANISATION

ledarna.se/fkl • MAJ 2021



FRAMTIDENS
KVINNliga
LEDARE
2021

*Framtidens kvinnliga
ledare 2021, Helya Riazat:*

**”Jag tror på
kollektiv makt”**

Andreas Miller:

Ingen brist på kompetenta kvinnor

HON VAR UTHÅLLIG, strategisk och tålmodig. Så beskrivs Signe Bergman, en av de ledande i Landsföreningen för kvinnans politiska rösträtt, av journalisten Barbro Hedvall. Signe och hennes kvinnliga kolleger stred länge för rösträtten i början av 1900-talet. De skapade opinion, byggde nätverk, reste landet runt och gjorde namninsamlingar. Ett feministiskt lobbyistiskt pionjärbete som ledde fram till att kvinnor fick rösta i Sverige för första gången 1921.

Hundra år senare 15-årsjubilerar Ledarnas FKL-lista, Framtidens kvinnliga ledare. Genom åren har vi lyft unga kvinnor som chefsförebilder i olika branscher. FKL:arna har inspirerat andra kvinnor att ta ett chefsjobb. FKL har skapat nätverk för unga kvinnor och livslång vänskap har uppstått. Chefer som hamnat på listan har många gånger gått vidare i sina karriärer till större uppdrag och brutit in på mansdominerade domäner. Och under de här 15 åren har jämställdheten ökat i världen och på svensk arbetsmarknad, men det är ett arbete som är långt ifrån färdigt. Det visade inte minst metoo, hösten då vi såg bransch efter bransch vittna om sexuella trakasserier under hashtaggar som #medvilkenrätt (jurister), #imaktenskorridorer (politiker) och #deadline (journalister). Vi kan se att coronapandemin på många håll i världen har blivit en backslags för jämställdheten. Ökningen av rekryteringen av kvinnor till högre chefstjänster har avstannat

” Ingrodda attityder och könsrollsmönster behöver ifrågasättas och brytas. Jämställdheten går för långsamt fram.

eller rör sig framåt med ”myrsteg i snigelfart” för att citera Allbrights vd Amanda Lundeteg.

ÅRETS LISTA VISAR återigen att det inte är brist på kompetenta kvinnor som förhindrar utvecklingen. Det är snarare ingrodda attityder och könsrollsmönster som behöver ifrågasättas och brytas. 100 år efter den kvinnliga rösträttens införande tror Ledarna precis som Signe Bergman att det är viktigt att vara uthållig, strategisk och ha tålamod. Visst, jämställdheten i Sverige går framåt men det går för långsamt och än finns mycket kvar att göra.



ANDREAS MILLER
Förbundsordförande, Ledarna



Läs mer om Framtidens kvinnliga ledare på ledarna.se/fkl





Detta är framtidens kvinnliga ledare

I maj utses Framtidens kvinnliga ledare. I 15 år har priset varit ett viktigt forum för att lyfta kompetens och mångfald.

TILL VARDAGS DRIVER Suzan Hourieh Lindberg strategibyran The Social Few som arbetar med datadriven inkludering. Som medlem i FKL-juryn är hon också med och sätter ihop listan över de 75 unga kvinnor på chefspositioner som utmärkt sig under året. Bland dessa hittar vi också tre finalister.

– Priset Framtidens kvinnliga ledare behövs för att vårt samhälle inte är klart med jämställdhetsarbetet. Vi är på god väg men vi är inte framme. Dessutom måste vi lyfta det intersektionella förhållningssättet och inkludera alla kvinnor i jämställdheten med perspektiv på ålder, social bakgrund och annat.

Med Framtidens kvinnliga ledare vill Ledarna vända upp och ner på föreställningen om ledarskapet som en manlig arena. Kvinnorna på listan gör skillnad och visar tydligt värdet av ett bra ledarskap. De är inte bara goda förebilder för andra unga kvinnor, utan för alla som har en ledande position.

– I juryn har vi tittat på vad kvinnorna åstadkommit under 2020 och hur viktiga de har varit för utvecklingen i den organisation som de har verkat i.

Suzan Hourieh Lindberg beskriver juryarbetet som gediget, professionellt, sakligt men också med mycket kärlek.

– Vi har även jobbat med att olika

perspektiv och kunskaper bland oss i juryn ska komma fram. Jag har väldigt stor respekt för processen. ■

Urvalskriterier

Kvinnorna på listan är 20–35 år och arbetar som chefer eller ledare. De bedöms för sina prestationer under 2020:

- **Kompetens ledarskap:** Uppvisar ett transparent och inkluderande ledarskap som främjar resultat genom utveckling av medarbetares potential. Har hanterat betydande ledarskapsutmaningar på ett framgångsrikt sätt.
- **Resultat:** Har ansvar för resultat och makt att utveckla och leda en verksamhet eller driver en angelägen samhällsförändring. Är exempelvis chef över ett antal anställda, har ekonomiskt ansvar, verksamhetsansvar och/eller har uppvisat framstående resultat i relation till verksamhetens uppdrag.
- **Potential:** Leder verksamheten framåt utifrån en vision om ett hållbart samhälle. Uppvisar nytänkande kring hantering av komplexa frågor.

Juryn för FKL 2021: Christina Werner, chef Erbjudande & Utveckling, Ledarna (juryordförande), Eliza Kücükaslan, verksamhetschef Axelerate, Axel Johnson, Nina Åxman, VP Global Operations, Sandvik Rock Tools (FKL-vinnare 2020), Suzan Hourieh Lindberg, CEO, The Social Few, Andreas Miller, förbundsordförande, Ledarna, Linda Wallberg, departementssekreterare Utrikesdepartementet, ledamot i Ledarnas förbundsstyrelse, Fredrik Gustafsson, pr-specialist, Ledarna. För mer information om FKL, gå in på ledarna.se/fkl

NR
1

Helya Riazat

32, Medgrundare, rektor, Järvaskolan

Bor: Lägenhet på Södermalm, Stockholm. **Familj:** Mamma, pappa, bror. **Så många rapporter till Helya:** 52 direkt, 4 indirekt. **Utbildning och karriär:** Studerat juridik och statsvetenskap, läser just nu rektorsprogrammet. Projektledare Fryshuset, projektledare Kommittén för försvaret av iranska kvinnors rättigheter, projektledare åt Milad Mohammadi, projektledare Roya Foundation som utformade det gemensamma värdegrundsarbetet för Järvaskolan. Rektor på Järvaskolan sedan 2016.

JURYNS MOTIVERING:

"Hon får omgivningen att stanna upp och lyssna. Med ett värderingsdrivet och empatiskt ledarskap skapar årets vinnare en vardag sprängfylld av inspiration och goda resultat. Hon leder en organisation där medarbetarna pratar 20 olika språk. Där blandas kulturer, religioner, åldrar och erfarenheter. Med ledorden 'vi löser det' skapar hon en trygg miljö där barn kan må bra och prestera. Och föräldrars engagemang tas tillvara. Det placerar Helya Riazat som nummer ett bland Framtidens kvinnliga ledare 2021."

Vinnare
FKL
2021

Helya Riazat leder personligt och engagerat:

"Jag hjälper andra att tända sin låga"

FRAMTIDENS KVINNLIKA ledare 2021 tror på den kollektiva makten. Som medgrundare och rektor på Järvaskolan går Helya Riazat igång på den styrka och kraft som bildas när människor arbetar tillsammans.

– Jag tror att ledarskap handlar om att som kollektiv röra sig framåt. Det är aldrig ett enmanna-race utan handlar om att sida vid sida förstå varandras styrkor, agera som ett kollektiv och därigenom skapa trygghet.

Den icke vinstdrivande Järvaskolan ligger i ett socioekonomiskt utsatt område utanför Stockholm och öppnade 2016 med visionen att bli en modell för hur skolor i den här typen av områden ska bedrivas. Här går omkring 90 procent av eleverna ut med behörighet till gymnasiet.

Att Helya Riazat hamnade just på Järvaskolan var en slump, men att hon skulle komma att arbeta med sociala frågor och samhällsförbättring var självklart redan tidigt.

– Utifrån mina värderingar och mitt synsätt, var det oundvikligt att mitt arbete skulle komma att handla om någon typ av samhällsengagemang.

BÅDE HON OCH många av hennes medarbetare har en bakgrund som gör att de kan relatera till ungdomarna de arbetar med.

– Jag är ett av de barn vars föräldrar riskerade sina liv för att komma till ett samhälle med mer demokratiska värderingar; som under en lång tid levde i utsatthet i vårt samhälle.

En av hennes strategier som ledare är att hon försöker se alla sidor av dem hon jobbar med.

– Jag ser kvaliteter hos människor som de kanske inte alltid ser själva. Och jag tror på deras förmågor.

REKTORSJOBDET PÅ skolan innebär mycket och hårt arbete, men Helya Riazat drivs av lust. Själv menar hon att hennes arbete handlar om att bygga relationer och att få andra att tända sina egna lågor.

– Om man vill ha gott ledarskap i klassrummen och att unga individer ska ta sig in i framtiden, kunna leda själva och känna egenmakt, så måste det sippra ner uppifrån. Jag leder väldigt personligt. ■

NR
2

JULIA SJÖBERG

Evelina Lindgren

35, Vd Apak

FRAMTIDENS
KVINNLIGA
LEDARE

Bor: Lägenhet i Göteborg. **Familj:** Sambo. **Utbildning och karriär:** Utbildad i ekonomi och marknadsföring vid Göteborgs universitet och Högskolan Väst. Olika positioner på Apak. Vd sedan 2015.

UR JURYNES MOTIVERING:

"Hon leder ett bolag som skraddarsyr framtidens förpackningar. För vd:n Evelina Lindgren ska även medarbetare och leverantörer vara hållbara. Hon skapar förändring och förbättring och duckar inte för utmaningar."

"Det finns inget alternativ till hållbarhet"

SOM VD I ett tillväxtbolag är grunden det viktigaste du har att jobba med och för Evelina Lindgren, vd på Apak, är grunden miljö och hållbarhet. Det handlar om affärsöverlevnad, men inte enbart, menar hon.

– Jag tycker att företag har ett samhällsansvar. Vi har möjligheten att driva utvecklingen, ibland snabbare än vad politiker kan göra.

Hållbarhet är också ett sätt att säkra den långsiktiga lönsamheten.

– De verksamheter som inte är hållbara i dag kommer att behöva ställa om. För mig har det varit viktigt att ha fokus på de riktigt långsiktiga frågorna, vi gör hellre investeringar i dag än om tio år. Och om vi överhuvudtaget ska ha en framtid finns det helt enkelt inget alternativ.

Evelina Lindgren tog över vd-stolen på familjeägda Apak 2015. Intresset både för hållbarhet och för att driva företag kommer från familjen och uppväxten.

– Fokuset på utveckling och transfor-

mation gör att jag huvudsakligen sysslar med att lägga strategier och jobba med organisationskulturen. Min drivkraft är att skapa en arbetsplats där människor trivs, mår bra och har roligt, samtidigt som vi har tillväxt och lönsamhet.

Företagarmentaliteten som hon växte upp med kommer väl till pass.

– Jag drivs av att driva bolag. Det här är en traditionell bransch men jag ser att jag med min entreprenörsanda har möjlighet att förändra och påverka framtiden. ■

NR
3

KARINA LJUNGAHL

Nazanin Nematshahi

35, Försäljningsdirektör på Microsoft Sverige

Bor: Kungsholmen, men snart Sollentuna. **Familj:** Man och liten dotter. **Utbildning och karriär:** Master i ekonomi samt Cass Business School, customer care på Nordnet bank, account manager, account executive samt sales manager på Dell. Försäljningsdirektör för segmentet small, medium and corporate på Microsoft Sverige sedan våren 2021.

UR JURYNES MOTIVERING:

"Nazanin Nematshahi vill att fler kvinnor tar steget in i it-branschen. Hon har bevisat att mångfald bygger effektiva team, som i sin tur gör företagets kunder framgångsrika på sin digitaliseringsresa."

"Lyckade chefer föder andras passion"

SOM NYBLIVEN försäljningsdirektör på Microsoft är hennes uppdrag att driva digitaliseringen framåt. För Nazanin Nematshahi är det här en möjlighet att vidareutveckla sina framgångsrika ledarskapsmetoder som bygger på mångfald.

– Det roliga med Microsoft är att det är ett företag som ligger långt framme och där framgång även mäts på mjuka värden och det passar mig.

På sin förra arbetsplats Dell Technologies, där hon var den yngsta personen

någonsin i ledningsgruppen, fick hon möjlighet att bygga upp sitt eget team. Det tog lite tid att rekrytera en grupp med hälften kvinnor, där medlemmarna också representerade olika utbildningsnivåer, samhällsgrupper och kulturer. Men väl på plats blev teamet det högst presterande i västra Europa två år i rad.

– Breda team ger bättre resultat. Som ledare handlar det om att coacha och underlätta. De ledare som lyckas är de som förmår möta och föda passion.

Nazanin Nematshahi menar att det behövs ett kulturskifte.

– Ledarskapet har gått från att handla om att utöva makt till ett ledarskap där individer erkänner att de inte har all kunskap men vill lära sig tillsammans med teamet. När människor säger upp sig lämnar de inte företag, de lämnar chefer. Den nya generationen medarbetare kommer inte att följa ledare som inte är autentiska eller utövar ett värdebaserat ledarskap. ■

Topp- PLATS 4-30 listan



- 4. EMMA GRÖNDAHL**
33, Kommunchef, Hylte kommun
- 5. SABINA LAJIQ**
32, Landschef Norge, Flying Tiger Copenhagen
- 6. ANN-SOPHIE HOLGERSSON**
35, Avdelningschef socialförvaltningen, Vallentuna kommun 
- 7. MARIA FERM**
35, Statssekreterare Statsrådsberedningen, Miljöpartiet/Regeringskansliet
- 8. SOFIE ZETTERGREN**
35, CFO & Head of Business Administration, Storytel
- 9. ELIN HÅGEBY CAICEDO**
33, Generalsekreterare, Maskrosbarn 
- 10. NATALIE TIDESTRÖM HEIDMARK**
29, Vd, United Screens 
- 11. AMRA SALIHOVIC**
36, Gymnasiechef, Kungsbacka kommun 
- 12. MARIKA HOFBLUND**
34, Sales Director Parts & Services Overseas, Scania Group
- 13. SARAH AHNSTRÖM**
32, COO & vice vd, Apotea
- 14. RASHIN KABODVAND**
31, CEO Sigma Technology Digital & Cloud Solutions, Sigma Technology
- 15. ISA WIDERSTÅHL**
31, Förlagschef, Albert Bonniers Förlag
- 16. ANNA HAMMERLID**
34, Chief Transformation Officer, Group M
- 17. JOHANNA OVÉUS**
36, Head of Strategy and Procurement, Veidekke Sverige 
- 18. NEDA JAZAYERI**
31, Enhetschef, Stockholms stad, Spånga Tensta SDF
- 19. THERÉSE LARSSON**
35, Commercial Development Director, Coca-Cola European Partners Norge
- 20. SANA ALAJMOVIC**
34, Medgrundare, vd & styrelsemedlem, Sigrid Therapeutics 
- 21. SOFIE ALLERT**
30, Vd, Swedish Algae Factory
- 22. ELSA BERNADOTTE**
32, Medgrundare, vice vd & interim CTO, Karma
- 23. ARBA KOKALARI**
34, Europaparlamentariker, Europaparlamentet
- 24. NÚRIA CRIADO ALVAREZ**
34, HVDC Tender Manager, Hitachi ABB Power Grids
- 25. ANNIKA MÅRTENSSON**
35, Vd, varumärkeschef & hållbarhetschef, Homeroom & Ellos Group
- 26. LOUISE SKÖLD LINDELL**
33, Redaktionell utvecklingschef, Göteborgs-Posten/Stampen Media 
- 27. JENNY JONSSON**
30, Vd, ByggVesta
- 28. AGATE FREIMANE**
33, General Partner, Norrskan VC 
- 29. MALIN CRONQVIST**
33, Grundare & verksamhetschef, Help to Help 
- 30. NADINE GERSON FLAM**
32, Regional Director, Kry 

SABINA LAJIQ, Flying Tiger Copenhagen:

”Det är oerhört viktigt för mig att alla känner att det de säger spelar roll och har en påverkan. Och det går bara att uppnå genom att lyssna på dem som känner våra kunder bäst, nämligen våra anställda.”



LEO SMIDHAMMAR



MATTIAS BARDA

SOFIE ZETTERGREN, Storytel:

”Jag bjuder ofta in personer i mitt team till lednings- och styrelsemöten – detta för att de vet bäst sina områden och på så sätt får ljuset skina på dem och de kan utmanas, utvecklas och känna sig delaktiga.”

ARBA KOKALARI, Europaparlamentet:

”Det sista jag vill är att vara omringad av ja-sägare som inte vågar tänka nytt eller vara konstruktiva.”



- **CLEMENTINE MASSON-LECOMTE**
34, Senior Director, Global Head of SMB In-Store Sales, PayPal
- **DEQA ABUKAR**
27, Medgrundare & operativ chef, Bling
- **EMILIA LILJESTRÖM**
34, Chef digitalisering och innovation, Martin & Servera
- **EMMA HELLSTADIUS**
30, Head of Marketing, eCommerce and Expansion, Indiska
- **INESA FEJZIC**
33, Enhetschef, Lunds kommun
- **IRMA KARAT DZINDO**
32, Affärsområdeschef Trafikdesign, Sweco
- **ISABELLA PALMGREN**
30, Vd & medgrundare, Mimby
- **ISABELLA PIVA HULTSTRÖM**
36, Verksamhetschef HSL/Hälso- och sjukvårdschef, Kungsörs kommun

- **JESSICA DAHLKVIST**
33, Senior Manager, Northvolt
- **JOHANNA JUHL**
33, Director Product Management B2B, Tele2
- **KATINKA ENGELLAU-NILSSON**
34, Chief Operating Officer, Looklet
- **LINDA TJÄLLDÉN**
31, Generalsekreterare, Junis
- **LINNÉA KORNEHED FALCK**
29, Co-Founder & Chief Marketing Officer, Einride
- **LISA WALLIN**
34, Enhetschef, Stockholms stad
- **MALIN WALLIN**
33, Commercial Director, Kry

- **NATALI ENGSTAM PHALÉN**
35, Generalsekreterare, Institutet Mot Mutor (IMM)
- **SARA KAPPELMARK**
36, Partner, McKinsey
- **SELMA KLIPIC**
31, Production Manager, Sandvik Mining and Rock Technology
- **STINA BENDERIX**
35, Verksamhetschef, Närhälsan, Västra Götalandsregionen
- **VIKTORIA FAGERFJÄLL**
35, Chief Digital Officer, Stena Metall

**KATINKA ENGELLAU-NILSSON**,
Looklet:

”Man växer när man får ansvar och mandat som är lite över sin komfortzon och min roll är att sätta målet, men vägen dit vill jag att mina medarbetare finner.”

MALIN WALLIN, Kry:

”Alla människor vill i slutändan göra gott, och det är mitt jobb som ledare att stötta individer i att hitta sammanhang eller roller för att möjliggöra detta.”



MAGNUS LARJE

- **ALEXANDRA DAVIDSSON**
30, Generalsekreterare, Föreningen Medveten Konsumtion
- **ANN SOFIE GULLBRING**
36, Head of Environmental Sustainability, Volvo
- **ANNA NORREVIK**
30, Vd, Antler Interactive
- **ANNA BAECKLUND**
32, Head of Data Science, Ica Sverige
- **ANNIKA HIRVONEN**
30, Gruppledare, Miljöpartiets riksdagsgrupp
- **CAROLIN LINDSTRÖM**
26, Biträdande rektor, Tierps kommun

- **CAROLINE SJÖBLOM**
32, Förbundskapten, Svenska Fotbollförbundet
- **CECILIA SAFAEE**
29, Founder & Executive Director, Futebol dá força Foundation
- **DANINA MAHMUTOVIĆ WESTER**
33, Programchef, Sveriges Radio
- **DORA PALFI**
27, Vd & medgrundare, imagiLabs
- **ELLINOR EINEREN**
36, Vd & medgrundare, Agricom
- **EMMA WIESNER**
28, Europaparlamentariker, Europaparlamentet
- **EMMA LINDGREN**
34, Director, Ashoka Nordic

- **EMMA LAGERQVIST**
29, Operationschef, Försvarsmakten
- **HELENA SAMSOE**
34, Grundare & vd, Globhe Drones
- **IDA ÖLMEDAL**
31, Kulturchef, Sydsvenskan & Helsingborgs Dagblad
- **JENNIFER ALA-KATARA**
31, Eftermarknadschef, NetOnNet
- **JOHANNA FAGERSTEDT**
35, Chief Marketing Officer, Quinyx
- **KAIA EICHLER**
35, Sustainability Manager Buildings, Afry
- **KRISTINA GERNES**
34, Kulturchef, Gnosjö kommun

- **MARIAM SLIWA**
34, Avdelningschef klinisk patologi, Akademiska sjukhuset
- **PAYAM ABDULKARIM**
32, Enhetschef för kvalitet och utveckling, Stockholms stad, arbetsmarknadsförvaltningen
- **RIFA GAZRAWI**
34, Enhetschef, Jönköpings kommun
- **SUZANA DJOKIC**
35, Director of Operations, Abtery
- **SWATI NARWAL**
35, Organisation & Process Development Specialist, Ingka Group/Ikea



Grattis till placeringen! Kan vi hjälpa dig vidare?

Ida, Duminda och deras kollegor har coachat tusentals chefer. De stöttar dig oavsett om du behöver hjälp akut eller har långsiktiga funderingar.

Besök **ledarna.se** för att ta reda på hur du tar hjälp av oss för nästa steg i karriären.



VI ÄR
PROFFS PÅ
CHEFER

ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

Se filmen från prisutdelningen
och läs allt om FKL på



ledarna.se/fkl

KONTAKT MED LEDARNA

LEDARNAS CHEFSSERVICE
Här kan du få hjälp med frågor rörande ditt medlemskap. Ring 0200-87 11 11 och följ instruktionerna beroende på vilket område du önskar kontakta oss inom.

LEDARNA.SE
På Ledarnas webbplats hittar du information och tjänster som rör dig och ditt ledarskap. För att få full tillgång till våra tjänster på webbplatsen måste du logga in.

FÖRBUNDSKONTOR
S:t Eriksgatan 26,
Box 12069,
102 22 Stockholm
E-post: ledarna@ledarna.se
Växel: 08-598 990 00
Medlemskontakt:
0200-87 11 11

ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION