

Motion 14

Ledarnas fortsatta engagemang för #metoo

Inlämnad av:

Interimsstyrelsen för Ledarna inom idéburen sektor

Förening:

Ledarna inom idéburen sektor

Bakgrund:

Under hösten 2017 har #metoo-kampanjen om sexuella trakasserier och ofredanden mot kvinnor blivit viral över hela världen. I Sverige har #metoo också fått stor uppmärksamhet, inte minst genom att kampanjen har fått många kvinnor att våga träda fram och berätta om sina egna erfarenheter av trakasserier. Dessa vittnesmål visar också på att sexuella trakasserier är ett utbrett problem, inte bara på hela arbetsmarknaden inom alla branscher, utan också i samhället i stort.

Ledarna har på olika sätt genom utspel och debattartiklar gått ut och ställt sig bakom #metoo. Interimsstyrelsen för Ledarna inom idéburen sektor tycker det är viktigt att Ledarna fortsätter att arbeta för och delta i kampanjen även när den första, omedelbara mediala uppmärksamheten har lagt sig. Som förbund borde vi också utöka vårt engagemang i en oerhört viktig fråga. Det handlar både om att Ledarna ska visa sitt stöd för kvinnliga chefer som råkat ur för trakasserier och ofredanden och att förbundet centralt understryker chefens ansvar och roll att förebygga och hantera sexuella trakasserier.

Som chefsorganisation kan vi också se till att det finns bra verktyg för cheferna att använda i detta viktiga och ansvarsfulla arbete. En nollvision mot sexuella trakasserier på svensk arbetsmarknad borde vara Ledarnas mål att arbeta vidare efter – något som Interimsstyrelsen för Ledarna inom idéburen sektor vill uppmana kongressen att ställa sig bakom.

Jag/vi yrkar att kongressen beslutar:

- att Ledarna ska fortsätta sitt engagemang för #metoo
- att kongressen ställer sig bakom att förbundet ska ha en gemensam nollvision mot sexuella trakasserier i arbetslivet.
- att Ledarna ser till att det finns bra verktyg för medlemmarna att använda i arbetet med att förebygga och hantera sexuella trakasserier på arbetsmarknaden.

Motionssvar

Motion 14

Ledarnas fortsatta engagemang för #metoo

Förbundsstyrelsens yttrande

Ledarna är numera en etablerad aktör i jämställdhetsfrågor ur ett chefsperspektiv. Det handlar både om ett generellt arbete för jämställdhet i arbetslivet och att verka för att sexuella trakasserier inte ska förekomma varken på arbetsplatsen eller i samhället i övrigt.

Under hösten 2017 har dessa frågor aktualiserats över stora delar av världen genom den så kallade Metoo-rörelsen.

Ledarna jobbar förutom med opinionsbildning även med verktyg och checklistor som stöd till den enskilde chefens arbete med trakasserier och jämställdhet. Ledarna erbjuder även utbildningar och seminarier på området.

Utöver det har flera föreningar genomfört aktiviteter kring ämnet.

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning att Ledarna ska fortsätta sitt engagemang för jämställdhet ur ett chefsperspektiv.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att bifalla motion 14