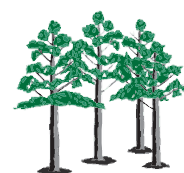




# SSF nytt



INFORMATIONSBLAD FRÅN SSF

## ORDFÖRANDEN HAR ORDET

### FULL FART

Trots att världen är som den är upplever jag att vi håller full fart i vårt arbete och i vår fackliga verksamhet.

Sedan förra numret har vi genomfört Ledarnas Kongress digitalt. Jag hade förmånen att sitta ordförande tillsammans med Jeanet Corvinus från Byggcheferna.

I år var det en mellankongress utan val och stadgeförändringar. 23 motioner hade skickats in till kongressen. Mötet flöt på bra och allt var väl förberett. Ni hittar protokoll och övrig info på Ledarna.se.

Den 4 november var det digitalt Skogsbryn. Skogsbrynet går av tradition i slutet av september. Då träffas SSF:s styrelse och klubbordförande. Det brukar vara ett uppskattat möte då vi har möjlighet att stämma av läget runt om i Sverige och mellan företagen. Trots att vi jobbar inom samma bransch skiljer sig våra problem en hel del baserat på vad i Sverige vi verkar. Ett exempel är rovdjurproblematiken som sett till vårt arbete inte är lika frekvent i södra som norra Sverige. Vi kommer driva frågan då rovdjuren inte bara är ett jakt- och tamviltproblem utan även ett arbetsmiljöproblem. Jag konstaterade dock att stämningen är god uti landet.

I dagarna kom Skogsutredningen. Här verkar det som utredarna helt missat det direktiv de fått av regeringen. Utredningen är en del i Januariöverenskommelsen och skulle stärka äganderätten samt skapa förutsättningar att



Björn Karlsson, ordförande.

” I dagarna kom Skogsutredningen. Här verkar det som utredarna helt missat de direktiv de fått av regeringen.

Björn Karlsson

verka på landsbygden och den svenska skogsindustrin skulle stärkas. Läs gärna igenom utredningen. Min bedömning är att det inte blir så. Ett exempel är hur mycket mark som skall sättas undantags för brukande. Utredningen säger 30 %. Här blir då frågan: hur mycket mark är idag undantagen från brukande? Det finns inga gemensamma beräkningsmodeller utan varje land har sin egen modell. Översätter vi det till Sverige skulle idag ha undantagit mellan 14–58 %.

Tyskland rapporterar idag 38 % för att ta ett exempel. Skulle vi gå utredningens väg skall vi öka från 14 % till 30 % eller 4,5 milj ha skogsmark. Det kommer att ta bort åtskilliga miljoner m<sup>3</sup> per år i avverkning. Hur detta exempel skulle stärka markägare och industri vet nog bara regeringens utredare.

I oktober har de flesta företagen återupptagit löneförhandlingarna. Förhandlingarna avbröts i mars då framtiden såg allt för osäker ut. Frågan om retroaktiv lönerrevision var uppe på Skogsbrynet och vår åsikt är naturligtvis att det ska betalas ut löneförändringen från respektive revisionsdatum.

De centrala förhandlingarna har gett 5,4 % för avtalsperioden, där 5 % går till lönehöjning och 0,4 % till flexpension.

Vad gäller då? Ledarna har ett sifferlöst avtal och omfattas inte av det så kallade märket. Sedan är det nog naivt och tro att vi får ett avtal som avviker mycket från märket. Frågan om retroaktivitet tolkas av de flesta arbetsgivare så att avtalet förlängdes till oktober och därefter skall ett nytt avtal förhandlas fram. Här måste ni som förhandlar se vad det står i era protokoll när förhandlingarna avbröts.

Tiden går snabbt och vi närmar oss slutet på 2020. För de flesta blir det nog en underlig jul och nyårshelg. Ska vi följa nuvarande restriktioner blir det en hemmajul där var och en firar jul. Teams jul är inte lika kul som en jul med de närmast omkring sig.

Trots det vill vi i SSF:s styrelse önska alla en God Jul och ett Gott Nytt År.

Björn Karlsson, Ordförande SSF

## I detta nummer

Ordföranden har ordet

Ledarnas kongress 2020

Skogen på allas agenda,  
i Sverige och Europa

Nordic Forester 2020

LAS-uppgörelsen

Referat Skogsbrynet 2020

Teamsmöte 4/11 2020

# Ledarnas kongress 2020



Jeanet Corvinus och Björn Karlsson som mötesordföranden vid Ledarnas kongress.

” Ledarnas kongress genomfördes digitalt och det fungerade utmärkt.

Thomas Esbjörnsson

Det var många delar som var annorlunda vid årets kongress. Ett av dem var att kongressen hölls digitalt via ett mötesforum som heter Easymeet och som är väldigt anpassat för att fungera just vid kongresser och stämmor.

Kongressen inleddes med att Ledarnas förbundsordförande Andreas Miller hälsade ombuden välkomna och gav sedan ordet till arbetsmarknadsminister Eva Nordmark som via en videoinspelning välkomsttalade och sände en hälsning till Ledarnas kongress.

Vår ordförande Björn Karlsson blev tillsammans med Jeanet Corvinus, Byggcheferna valda till mötesordföranden och i den rollen skötte båda sig väldigt bra och en viktig punkt var att gå igenom hur beslutfattande skulle genomföras när vi har möte digitalt. Kort beskrivet är att det sker genom ”Tyst acklamation” vilket betyder att:

- När mötesordföranden ställer beslutsfrågan till kongressen så är man tyst om man håller med.
- Man begär ordet, och begär ”votering” om man inte håller med.

Kongressen i år var en mellanårskongress. Där sker inga val till styrelse utan de val som görs är val av beredningsutskott och val av revisionsbolag. Verksamhetsberättelser och årsredovisningar för åren 2018 och 2019 ingår givetvis också i vad som behandlas. Det som ändå tar upp mest tid är att gå igenom de motioner som lämnats in och behandlats av förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen har tagit beslut om huvudförslag, vare sig styrelsen föreslår bifall eller avslag på t.ex. en motion. Vinner huvudförslaget majoritet så faller andra förslag. Det var 13 motioner som var uppe till beslut och i majoriteten av motionerna blev det huvudförslaget som fick majoritet.

Ett exempel på motion där huvudförslaget föll vid votering och där det blev inlämnad motion som fick bifall var motion 4 – Stärk rekryteringen av medlemmar genom att nyttja potentialen i branschernas ”chefsstudenter”. Inlämnad av Byggcheferna och Ledarna Teknik & Motor med stöd av SSF och Ledarna inom Kost och näring.

Byggcheferna och Ledarna Teknik & Motor yrkar i motion 4 att kongressen beslutar:

- att Ledarna nyttjar modern teknik t.ex. AI för att effektivisera rekryteringen av ”chefsstudenter”.
- att Ledarna får i uppdrag att fram till kongressen 2022 kartlägga alla utbildningar som utbildar chefer för alla branscher i Sverige.
- att Ledarna får i uppdrag att öka sitt fokus på att rekrytera och omvandla ”chefsstudenter” till fullvärdiga medlemmar med redovisning av resultatet på kongressen 2022.

Denna motion är helt i linje med vad vi också önskar, att man som studerandemedlem kan övergå till ordinarie medlem även om man inte initialt får en befattning som motsvarar de kriterier Ledarna ställer för att få vara medlem. Syftet med utbildningen är ju ändå att man siktar på en befattning som motsvarar kraven. Det var också viktigt i beslutet att det kommer på Ledarnas ansvar att följa upp studerandemedlemmar och omvandla dessa till fullvärdiga medlemmar.

Slutord: Tekniken fungerade utmärkt och det var god ordning. Alla som ville få sin röst hörd fick det. Så mitt helhetsintryck om kongressen var att den genomfördes på ett bra sätt och att det går faktiskt att hålla möten på den här nivån digitalt och att det är möjligt även framåt.

Thomas Esbjörnsson ombud vid kongressen

# Skogen på allas agenda, i Sverige och Europa

För den uppmärksamme går det att märka att det inte råder någon lugn och ro i det skogspolitiska landskapet. Det är upptrappning igen.

Världen ska bli fossilfri och samtidigt ska vi förbruka mindre resurser, genom att återanvända saker flera gånger. Skogen ska skötas uthålligt och med god biologisk mångfald. Vi skogsmänniskor vet väl ganska bra hur det ska gå till med all rimlighet. Det spelar mindre roll tycks det verka. I produktionsskogsbuket finslipas det på optimala lösningar för att det som är effektivt, ska bli ännu mer rationellt. Det skapas schablonlösningar för skogsbruksåtgärder, som löper

som oljade blixtar genom det digitala skogsbrukandet. Utanför i den ”övrige världen” jobbar starka krafter för att skogen ska gå åt motsatt håll. Inga enkla lösningar, utan tillståndsplikt och dialog inför alla ingrepp i skogen, det som vi kallar skogsskötsel.

Att skogen är en viktig del av lösningen på framtidens utmaningar, det är politiken mer och mer stabiliserad kring, men vägen dit är inte rak.

Vi skogsmänniskor lär behövas, för det kommer bli många arbetstillfällen inom byråkratin och kommunikation i vårt kära skogsbruk

*Mårten Gustafsson*

## Nordic Forester 2020

Året 2020 går väl till historien som det mötesfria året, i fysisk mening. Planerna var att ses i Sverige denna gång och att ST-skog och Skogsstyrelsen skulle stå värd för mötesdagarna. Det blev på TEAMS, som allt annat.

Uppdelat på två digitala möten, avhandlades först ett formellt årsmöte i början av september och sen ett fördjupningsmöte i november.

På agendan stod, förutom det stadgebundna, en enkät angående arbetsförhållanden under pandemin, löner och allmänutveckling på arbetsmarknad, framtidsutsikter, utbildning och skogspolitik.

Danskarna har inte fått vara på sina kontor alls, medan Finland haft liknande villkor som oss när det gäller skogsjobben. Danmark lät arbetsgivarna bekosta hemmakontor för alla direkt, medan övriga haft varierande lösningar. Finnarna är långt framme i tankarna i vad

pandemin skapar för baksidor i psykiskt mående. Vi kunde konstatera att skogssektorn ändå gjort vad man kan begära, för att underlätta för arbetet.

När det gäller löner, förmåner och skogssektorns attraktivitet, är danskarna långt framme. Dom har lyckats skapa en sorts outhärlighet för sina medlemmar, som ”sammhällsbyggare”. Lönerna och arbetslöshet går mycket bra i Danmark. Finland kämpar ännu med att få tillbaka dom ”tre dagarna” som man fick skänka bort i förra lågkonjunkturen. Finland har dock bra siffror på skogsbrukets attraktivitet ännu. Man är mycket lojal och arbetsvillig i vårt östra grannland, och skogssektorn attraherar. Sverige och Finland har ungefär samma lönebildning. Mycket går i ledband på det så kallade märket. Stora arbetsgivare som skogsbolagen är sammanpratade och lojala mot varann i lönebildningen. Lite som en kartell kring löner. Kanske dags att lära av dansken.

*Mårten Gustafsson*

## LAS-uppgörelsen

Efter mycket buller och bång kom en uppgörelse mellan Svenskt Näringsliv och PTK.

Ledarna ingår i PTK så denna uppgörelse berör även oss. LO valde att stå utanför och frågan är hur man skall få med alla parter till en gemensam uppgörelse.

I korta drag blir det små förändringar, det finns både positiva och negativa bitar. Några exempel:

- Antalet personer som kan undantas från turordningsregeln blev nu 3 mot tidigare 2 och utredarens förslag på 5. Detta gäller för alla företag.
- Omställning och kompetensutveckling inom TRR och TSL blir kvar. Systemet öppnas även för grupper som idag inte har tillgång exempelvis visstidsanställda.

- Kvarstående anställning vid tvist
- Rätten för den anställde som sagts upp att ogiltigförklara uppsägningen kvarstår. Arbetsgivarens skyldighet att betala lön till den uppsagde efter uppsägningstiden under tvistetiden tas bort. Den anställde får istället snabbar rätt till a-kassa samt rätt utfyllningsersättning från TRR resp TSL.

Förhandlingarna har pågått sedan 2017 och skall träda ikraft 2022. Vi kan nu bara vänta på Riksdagens beslut. Kommer man att gå på utredarnas förslag eller Svenskt Näringsliv och PTKs förslag.

*Björn Karlsson*

# Referat Skogsbrynet 2020 Teamsmöte 4/11 2020

Här kommer en sammanfattning och reflektioner från skogsbrynet. Nätverket som förenar våra skogliga företagsklubbar inom SSF.

Årets möte genomfördes under en eftermiddag digitalt p.g.a Covid-19. Som vanligt med gäster och avstämning av aktuella frågor som berör våra medlemmar. 6 st från SSF styrelse och 9 ordföringar träffades.

Björn Karlsson ordförande i SSF hälsade välkommen och överlämnade ordet till Annika Hage Nederström bransch och avtalsansvarig på Ledarna.

Annika berättar att hon slutfört nytt kollektivavtal med Gröna arbetsgivarna med förändringar, bland annat:

- Ny pensionsålder och tidpunkter för anmälan av pensionsuttag.
- Instruktioner hur man hanterar fackligt arbete.

Industrins parter har träffat överenskommelse på 5,4 % på 29 månader. Ingen retroaktivitet.

PTK-L har blivit breddad syn på anställningstrygghet samt förstärkt stöd vid omställning och kompetensutveckling.

Efter Annikas information bestämdes agendan med följande punkter:

- Laget runt, coronalaget
- I kommande avtalsrörelse bör Ledarna verka för att det ska finnas retroaktivitet

- Vargpopulationer, Björnfrågan. Ökad oro bland anställda.
- Arbetsmiljöfrågan om ensamarbete som är speciell nu under Covid.
- Lönestatistiken.
- Vilka vägar använder vi för att ha kontakt med våra medlemmar.
- Medlemsrekrytering.
- Stress och Press.
- Förmåner.
- Referat till SSF nytt.

Allmänt kom det fram under laget runt att man har tagit Corona på allvar och företagen hade liknade restriktioner samt att som vanligt hade ett antal organisationsförändringar skett.

## Lönerevisionen

När revisioner kommer igång borde vi hävda retroaktivitet.

## Rovdjur

Otrygghet i rovdjursområden. Sveaskog kommer att ansöka om pepparspray hos polisen och driva frågan vidare vid avslag.

SSF tillskriver Naturvårdsverket att detta är ett stort arbetsmiljöproblem.

## Ensamarbete

Företagen tittar mest på hur man kan meddela sig vid ensamarbete, annars inte så mycket gjort.

Ersättningsfrågan för ensamarbete diskuterades.

## Lönestatistik

Yvonne påminde alla om rapportering till henne så fort man gjort lönestatistik.

## Kontakt med medlemmar

Diskuterades hur man kan göra. Exempel kan vara att kommunicera via Teams på regelbunden basis.

## Medlemsrekrytering

Gicks igenom hur SSF jobbar med nyrekrytering på studieorter. Ett förslag är att i varje klubb skapar en funktion som heter rekryteringsansvarig. Kräver att man lägger in det i stadgarna i varje klubb vid stämmor.

## Stress och Press

Vitnades om olika företeelser som ökar pressen på jobbet, bl.a. digitalisering med bristfällig introduktion och bristfällig testning, att vara ständigt tillgänglig m.m.

## Stämma 2021

Kommer att hållas 28/8 i Sollentuna.

*Peter Dahlbom, Ordförande avd 441  
BillerudKorsnäs, Mora*



Nästa nummer utkommer  
i mars 2021



**SSF**  
Bingbyvägen 11  
794 33 ORSA

**Ansvarig utgivare:**  
Sven-Erik Sjöberg

**Följ och gilla oss på facebook:**  
[www.facebook.com/SSFLedarna](http://www.facebook.com/SSFLedarna)



**Har ni frågor eller synpunkter kontakta oss på:**  
[ssfledarna@gmail.com](mailto:ssfledarna@gmail.com)

[www.ssf.ledarna.se](http://www.ssf.ledarna.se)

## Redaktionsråd:

**Sven-Erik Sjöberg**  
Bingbyv. 11, 794 33 Orsa  
070-331 52 30, [ses025043469@gmail.com](mailto:ses025043469@gmail.com)

**Björn Karlsson**  
Rörflöv. 9, 313 50 Åled  
070-511 65 33, [bjorn.karlsson@sodra.se](mailto:bjorn.karlsson@sodra.se)

**Yvonne Hedman Nordlander**  
Falun, 070-584 45 59  
[yvonne.hedman.nordlander@storaenso.com](mailto:yvonne.hedman.nordlander@storaenso.com)  
WEB-Master

**Mårten Gustafsson**  
Köping, 010-482 81 63  
[marten.gustavsson@mellanskog.se](mailto:marten.gustavsson@mellanskog.se)

**Martin Norberg**  
Bjåsta, 070-293 29 13  
[martin.norberg@rundvirkeskog.se](mailto:martin.norberg@rundvirkeskog.se)

**Rikard Hansson**  
Överkalix, 070-237 32 66  
[rikard.hansson@sveaskog.se](mailto:rikard.hansson@sveaskog.se)