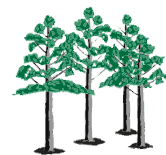




SSF nytt



INFORMATIONSBLAD FRÅN SSF

ORDFÖRANDEN HAR ORDET

Julen närmar sig med stormsteg och med den också företagens julbord. Om det nu blir några julbord. Tidningen Chef har intervjuat 2500 chefer och en tredjedel av dem säger att "I år blir det inget julbord"

Hur tolkar man det ute i de företag där man tagit det här beslutet? Hur upplever de anställda ett sådant beslut? Är ett sådant beslut dessutom värt att ta?

Hur ser det ut i era företag? Bjuds det på julbord nu när konjunkturen viker eller speglar de goda resultaten inom skogsnäringen inte normalbilden i den här frågan. Gör de goda resultaten att vi fortsätter med julbord och för den delen, även utdelning av julklappar?

2023 är liksom 2022 ett år som präglas av konflikter. Kriget i Ukraina fortsätter men har fått lite lägre medial status nu när det är krig på Gazaremsan också. Det känns mer och mer oroligt och det kommer fler och fler negativa rapporter om att det här kanske kan utvidgas.

Konflikterna fortsätter också att prägla virkesmarknaden där det uteblivna virket från Ryssland gör att virkespriserna är väldigt höga trots att efterfrågan och utbudet är betydligt mindre.

Danske Bank och Handelsbanken presenterade nys sina analysrapporter och i kortfattade sammanfattningar säger Danske Bank att: "Samtidigt som europeiskt byggande

I detta nummer

Ordföranden har ordet

Stormen Hans

Förbundsråd

Restaurering av skogarna i Europa

Marknadsläget oktober/november 2023

Visselblåsarlagen

Arbetsmiljöarbete inom skogsbruk



Thomas Esbjörnsson,
Ordförande SSF Ledarna.

” Konflikterna fortsätter att prägla även virkesmarknaden.

Thomas Esbjörnsson

tvärbromsar, trävarupriserna faller och sågverken visar röda siffror så höjer sågverken priserna i desperat timmerjakt. Skogsägarna trotsar prisrekorden och avvaktar medan trävaruköparna spekulerar i ännu lägre priser. En tuff vinter väntar sågverken”

Handelsbanken konstaterar i sin rapport bland annat att: "Råvaror generellt och skogsindustriella produkter i synnerhet befinner sig på konjunkturcykliska bottennivåer" att de "håller fast vid tesen om att nya krav inom EU kopplat till skogsbruk ser ut att kunna minska tillgången på råvara för skogsindustrin", att "nya sätt att fånga det ekonomiska värdet av skogens ekosystemtjänster växer fram i form av exempelvis kol- och biokrediter men att det också finns en risk att det intresset svalnar inför en vikande konjunktur"

2023 har också varit ett ombyttigt år som krävt mycket av alla medarbetare inom skogen. Det började med att vi fick mycket snöbrott i framförallt norra Sverige och i Götaland. Sedan kom det en försommartorka som gjorde att avverkningsställas in pga brandrisk. Därefter mycket regn och översvämningar som gjorde markerna otillgängliga på många håll. När allt verkade ordna till sig så fick vi svinpesten och som grädde på moset, stormen Hans som i Västerbotten fällde ca 1 miljon kubikmeter skog inom ett väldigt begränsat område. Att vi trots det klarar av att plantera där vi avverkat, röja de skogar som ska röjas, gallra de bestånd som behöver gallras och leverera virke till kunder enligt avtal visar ändå på att det inom skogen finns en stabil, kunnig och lojal yrkeskår som vill lyckas.

Vill med det önska er en God Jul och ett Gott Slut!

Thomas Esbjörnsson

Ordförande Sveriges Skogsägareförbundet

Stormen Hans



Den 8:e augusti kom stormen Hans och fällde ca 1 milj kubikmeter skog i Västerbotten. På Sveaskogs marker som är största markägare i området hade ca 700 000 kubikmeter fallit.

Den som hos Sveaskog varit den som haft det största ansvaret i att organisera och samordna den avverkningsinsats som sedan skett är Nils Nilsson, Produktionsansvarig i Västerbotten.



Nils Nilsson, Produktionsansvarig i Västerbotten.

Här följer en intervju med Nils Nilsson:

Vad var din första tanke när det började klarna att det fallit mycket skog i närheten av Malå och Norsjö?

– Första tanken när det började komma signaler var att ja, det har blåst omkull skog, men det händer ju emellanåt. Det första tydliga signalen var när Tord Karlsson, produktionsledare i Malå, senare ringde och sa på allvar att det blåst ner mycket skog.

Vad var det första ni gjorde för att få ett så samlat grepp som möjligt?

– Det första som hände var att det man ute i fält ville att vi så snabbt som möjligt måste ut och flyginventera med helikopter. Johan Oscarsson, Regionchef i Västerbotten, loggade in på veckomötet för produktion och där var det full kalabalik. Johan tog sen kontakt med mig och vi satte oss ner och gemensamt sa vi att ”nu tar vi ett steg tillbaka” vilket vi gjorde. Det viktigaste som man tog tag i direkt var att ta kontakt med alla maskinlag som verkade i området då det hände för att försäkra sig om att ingen har kommit till skada eller inte tagit sig hem. En annan viktig input i arbetet var också när André Dahlgren, Produktionstekniker,

kom in och visade ett dokument om lärdomar som blev nedtecknat efter stormen Hilde. Överst i dokumentet stod det "Ta ett steg tillbaka, ha inte så bråttom"

Ett ordinarie möte dagen efter ägnades till att diskutera tillvägagångssätt för hur vi bäst hanterar det här. Under veckan som följde så arbetade vi mycket med att samla information.

Helikopterinventeringen skedde sen den 15:e augusti och den bekräftade egentligen det vi samlat på oss under senaste veckan via maskinlag, transportörer, boende och vår egen fältorganisation. Att vi väntade en vecka innan helikopterinventeringen gjorde också att den inventeringen blev väldigt koncentrerad eftersom vi visste väldigt väl redan då var skogen blåst ner.

När något sådant här händer så tänker jag mycket på kris och krishantering, hur hanterades det?

– Eftersom stormen var väldigt lokal i Malåområdet så koncentrerades alla möten till kontoret i Malå, där alla funktioner som planering, produktion, köp och logistik funnits på plats under inledningen och jag skulle säga att det var väldigt bra att kunna sitta tillsammans och diskutera hur vi gör.

Känner du att ni skulle ha gjort något annorlunda?

– Det finns saker som vi skulle kunna gjort annorlunda men samtidigt var det viktigt att komma igång med produktionen väldigt snabbt så det är en avvägning vad som är bättre.

Hur många avverkningsresurser är det som har varit aktiva med stormavverkning?

– Hos Sveaskog är det som mest 41 maskinlag som varit igång och dessutom är det ett 10 tal ytterligare hos Norra, Holmen, SCA och Billerud. Dessutom lika många transportörer vilket gjort att det har varit mycket trafik efter några koncentrerade vägar.

Hur mycket har ni upparbetat hittills?

Målsättningen är att vi ska nå ca 380 000 m³f innan årsskiftet och vi ser ut att klara det. Sen kommer vi att koncentrera oss på områden dit vi måste ha vintervägar för att få bort dessa under vintern. Sen startar vi igen i maj för att ta det som återstår.

En insats som den här kräver ju att vi har ett ordnat samordningsansvar, vem är det som haft det.

– Det är jag som haft det ansvaret och det har fungerat bra. Bra kontakt med övriga företag. Det operativa ansvaret har ju legat på produktionsledarna och en viktig del i att samordningen fungerat bra är att det hela tiden skett informationsmöten veckovis för att informera om hur uppbyggnaden går och var vi är.

Hur ser du på vår förmåga att klara av en sån här ordinarie händelse?

– Jag skulle säga att nu i den nya organisationen så har vi mycket bättre förmåga än tidigare. Jag som produktionsansvarig har varit den som haft det övergripande ansvaret och produktionsledarna har fått koncentrera sig på det operativa arbetet.

Hur mycket extraarbete har det krävt av dig?

– Haha, mycket!

Hinner du återhämta dig?

– Jag tycker ändå det och jag tror det är viktigt att när det kommer möjlighet till återhämtning framåt så ska både jag och mina produktionsledare ta tillvara på den möjligheten.

Tack Nils!

Thomas Esbjörnsson

SSF Ledarna på sociala medier

SSF Ledarna finns på Facebook, LinkedIn och Instagram. Gå in och följ oss på de sociala medier som du använder. Vi skapar tillsammans nätverk, lyfter viktiga frågor och samspelar.



LinkedIn



Förbundsråd

Den 26:e oktober var det förbundsråd på Ledarnas kontor och från SSF Ledarna så var Thomas Esbjörnsson och Yvonne Hedman Nordlander närvarande.

Förbundsrådet startade egentligen redan kvällen innan med en gemensam middag på restaurang At Kungsholmen där Andreas Miller, Ordförande Ledarna, inledningstalade och vi fick också en presentation av organisationen Sverok av Sara Hauge, Generalsekreterare Sverok. Hon gjorde en mycket bra presentation som handlade om digitalt ledarskap och hur ledarskapet fungerar i den digitala världen.

Kort om Sverok från deras egen hemsida:

Hos Sverok startar och driver du och dina vänner er egen spel- eller nördforening på era egna villkor. Sedan 1988 utgör vi ett levande förbund av passionerade spelälskare som samlas runt spelkulturens starka gemenskap. Tillsammans är vi tusentals föreningar som arbetar för att spel ska vara tillgängligt, inkluderande och roligt för alla. Lär känna oss och vår vision, och upptäck hur vi jobbar för att skapa en starkare spelkultur i Sverige.

Det här var för mig en värld som jag inte alls var bekant med men troligtvis har många av oss barn som är välbekanta med den.

Mötet på Ledarnas kontor dagen efter började med att Andreas återigen välkomnade oss och påminde oss om att nominera till valutskottet och att motionera till kongressen i slutet av maj.

Martin Fridolf, VD Ledarna, tog sedan över mikrofonen och gick igenom mer statistiska delar för Ledarna som att:

- Medlemsärenden har ökat med 30% under året
- Medlemstillväxten är mycket god, (98447 vid mötes-tillfället)
- Ledarna har gjort en liten avgiftssänkning
- AI är på frammarsch även hos Ledarna

Han avslutade sitt anförande med att målet på 100 000 medlemmar innan årets slut börjar kännas verkligt och realistiskt.

Gabriel Modéus, förbundssekreterare Ledarna, gick igenom verksamhetsplaneringen för kommande år och bjöd även upp några branschordföranden till podiet för en presentation av hur de jobbar med verksamhetsplanering. Ordförande för nybildade Tech-Ledarna, Johan Eklöf, pratade om deras utmaning med att de växer så snabbt. De närmar sig 4000 medlemmar redan och har från att inte ha några gamla traditioner eller gamla arv att ta hänsyn till format en förening som kan beskrivas som morgondagens fackförbund. Bl.a så är deras arbetssätt i första hand digitalt och deras arbetsspråk är både engelska och svenska.

Eftermiddagen användes till att presentera vilka hållbarhetsmål som Ledarna ska arbeta med och samtliga föreningar ställde sig bakom de förslag som ligger.

Thomas Esbjörnsson

Restaurering av skogarna i Europa

Vad kommer det att innebära för våra skogar när EU implementerar "Restoration Law"? Uppskattningar pekar mot att en femtedel av skogarna påverkas. De behöver bättre?! status. Varför skulle det vara nödvändigt? Har vi inte bra skogar idag?

Hittills har skogspolitiken och debatten kring skog och EU handlat om att "bruka eller skydda" under Ursula van der Leyens ledarskap. Senaste tiden har skogsfrågorna breddats betydligt och andra områden nämns allt oftare, så som hållbara-långlivade produkter, arbetstillfällena och biomassa ur skogen för mänsklighetens nytta. Lagen om skogens restaurering ligger ändå fast. Sverige ska leverera in status på skogarna idag, och EU ska bevaka vårt arbete. Satellit-systemet Copernicus ska leverera in skogliga data

som kommer ligga till grund för bedömningen av resultat. Medlemsländerna leverera också in egna data, är tanken. Blir intressant att se vem som får det uppdraget i Sverige. Utöver det ska AI leverera det som fattas. Det gör mig lite orolig att det blir 100% digitala rapporter, och inga "verklighetsbaserade". Hittills har Copernicus-satelliterna haft dålig precision i att ge status på våra nordiska skogar. 2021 uppgavs att skogarna i Norrlands inland var avverkade. Det syntes tydligt, sa man. Men i själva verket var det torka som gav utslag i bilderna. Kanske kommer liknande fel-tolkningar att grunda dyrbara beslut i Bryssel även framåt?

Det som är glädjande i sången är dock att EU har förstått att skogspolitiken kräver lokala anpassningar för att fungera. Ord som "one size does not fit all" används allt oftare.

Kanske finns det hopp för oss som vill sköta skogarna väl.

Mårten Gustafsson, styrelsen för Union of European foresters

Marknadsläget oktober/november 2023

Konjunkturen

- Höga räntor och svag tillväxt
- Geopolitisk oro riskerar att driva energipriserna och förlänga inflationsperioden

Sågade trävaror

- Svenska sågverk gynnas av den svaga kronkursen och har till skillnad från sina europeiska kollegor inte bromsat in produktionen på grund av lägre efterfrågan
- Priserna på exportmarknaderna för sågade trävaror har stabiliserats efter ett kraftigt prisfall och är fortfarande på historiskt höga nivåer

Massa-och pappersprodukter

- Marknadsförutsättningarna har försämrats tydligt under 2023. Fallande efterfrågan till följd av lager-sänkningar hos köpare och en allmänt svagare privat konsumtion
- Producenterna begränsar produktionen i syfte att möta en svagare efterfrågan, men hjälps också av lägre energipriser

Bioenergi

- Intresset för leveranser av biobränsle är fortsatt mycket stort och prisnivåerna avseende leveranser av bränsleffis och energived har utvecklats väl under året
- Besvärliga väderhållanden har begränsat utbudet av GROT, när denna används för att begränsa markska-dor vid drivning

Skogsråvara

- Tillgången till timmer är generellt fortsatt låg i Sverige och med sågverkens oförändrade produktionsambitioner har prisnivåerna på timmer fortsatt att stiga under tredje kvartalet
- Trots produktionsbegränsningar i industrin råder en bristsituation för fiber
- Utbudet av massaved i Östersjöområdet har inte återhämtat sig från de uteblivna ryska volymerna och lagernivåerna av ved är lägre än normalt. Historiskt blött i Finland, vilket skapar bekymmer på den finska marknaden

Visselblåsarlagen

Från den 17 december 2023 så är den lag som trädde i kraft 17 december 2021 som innebar att alla företag med fler än 250 anställda ska ha särskild visselblåsarfunktion ändrad till att gälla alla företag med fler än 50 anställda.

Visselblåsarlagen i korthet:

- Alla offentliga arbetsgivare som har fler än 50 anställda samt privata arbetsgivare med fler än 249 anställda ska ha dessa kanaler på plats från och med den 17 juli 2022. Från och med den 17 december 2023 gäller även kravet för privata arbetsgivare med minst 50 anställda. Ett antal myndigheter som utsetts som behöriga ska också inrätta externa visselblåsarssystem.
- Visselblåsaralarm ska hanteras av särskilt utsedda personer eller enheter som ska vara oberoende och självständiga.
- Visselblåsare ska skyddas mot repressalier från arbetsgivare. Utsätts en visselblåsare ändå för repressalier ska det finnas rätt till skadestånd.
- En bred krets av personer ska kunna använda visselblåsarssystemet och skyddas mot repressalier. Utöver anställda ska bland andra volontärer, praktikanter, konsulter och aktieägare ingå i den skyddade personkretsen.

- Arbetsgivare och fackförbund ska kunna ingå kollektivavtal om den interna visselblåsarfunktionen där de kan anpassa rutinerna till de egna förhållandena på arbetsplatsen.

Så här ser lagen ut i korthet och det ska på dessa företag finnas rutiner för hur man hanterar visselblåsning, antingen genom egen organisation som ofta ligger på HR eller Juridik eller båda tillsammans. Många större företag anlitar utomstående konsultbolag när det gäller visselblåsning för att anonymiteten ska vara helt säker.

Vad kan man visselblåsa om då?

Allt som känns fel på arbetsplatsen är inte visselblåsning. Ett personligt missnöje eller klagomål är inte ett visselblåsningssärende. Visselblåsning måste handla om ett missförhållande av större allmänt intresse. Det kan också vara illegala, oetiska eller skadliga aktiviteter som kan påverka andra negativt, till exempel:

- Bedrägeri eller korruption
- Trakasserier, mobbning och diskriminering
- Överträdelse av hälso- och säkerhetsstandarder
- Skador på miljö eller egendom
- Medvetna lagöverträdelse

Hur ser det ut på era företag? Finns funktionen? Fungerar den?

Arbetsmiljöarbete inom skogsbruk

Du vet väl att det finns en hel del råd och stöd för Bransch Skogsbruk på Prevent. Den är helt kostnadsfritt och webbaserad.

Vi vill också passa på att uppdatera dig och berätta om frågan kring oro för möte med rovdjur.

Oro för oönskade möten med rovdjur vid skogsarbete

SSF har tillsammans med Ledarna väckt frågan om oönskade möte med rovdjur ur ett arbetsmiljöperspektiv. Fokus har varit på björnar, trygghet och ensamarbete. Frågan väcktes på nytt

under avtalsrörelse med Gröna arbetsgivare. Tidigare har parterna bland annat haft bjudit in björnforskare för att öka kunskapen för rovdjur, tagit del av examensarbete om skogsarbete i björnområde och det finns även utredning kring om användning av pepparsprej för att minska känslan av ottrygghet via polisen 2014.

Ledarna och Gröna har bland annat konstaterat att även om det handlar om upplevd oro än en faktisk fara, är det viktigt att dessa frågor diskuteras och hanteras på företagsnivå till exempel genom systematiskt arbetsmiljöarbete.

Det är också viktigt att använda SKIA så att vi får både kunskap om och statistik på vilka olyckor som man faktiskt råkar ut för.

Det finns en ny checklista på Prevent. Du hittar även den nya webbaserad arbetsmiljöutbildning för Skogsbruk <https://www.prevent.se/bransch/lantbruk-skogsbruk-och-tradgard/>

Vill du examensarbetet om skogsarbete i björnområde, följ länken nedan

https://stud.epsilon.slu.se/8950/1/moa_w_160408.pdf

Hälsningar

Mardjan Dubois Avtals-/ Branschansvarig



SSF

Bingbyvägen 11
794 33 ORSA

Ansvarig utgivare:

Sven-Erik Sjöberg

Följ oss på sociala medier:



SSFLedarna



SSFLedarna



Redaktionsråd:

Sven-Erik Sjöberg

Bingbyv. 11, 794 33 Orsa
070-331 52 30, ses025043469@gmail.com

Thomas Esbjörnsson

Örnsköldsvik, 070-550 82 35
thomas.esbjornsson@sveaskog.se

Yvonne Hedman Nordlander

Falun, 070-584 45 59
yvonne.hedman.nordlander@storaenso.com
WEB-Master

Mårten Gustafsson

Köping, 010-482 81 63
marten.gustavsson@mellanskog.se

Martin Norberg

Bjästa, 070-293 29 13
martin.norberg@rundvirkeskog.se

Har ni frågor eller synpunkter kontakta oss på: ssfledarna@gmail.com • www.ledarna.se/ssf